



اساسنامه مصوب دومین کنفرانس

فصل اول - نام، اهداف و پرچم سازمان

ماده ۱- سازمان چریکهای فدائیان خلق ایران (اقلیت) به مثابه پیشاهنگ طبقه کارگر یکسازمان مارکسیست-لنینیست است که هدف خود را سوسیالیسم کمونیسم از طریق دیکتاتور پرولتاریا اعلام می دارد. به علاوه پرورش روحیه انترناسیونالیستی و همبستگی با کارگران سراسر جهان از جمله اهداف دیگر سازمان به شمار می آید. رهنمون عمل سازمان در کلیه فعالیتها انقلابی، مارکسیسم-لنینیسم است که به طبقه کارگر راه صحیح پایان بخشیدن به استثمار و فرود آوردن آزادی کامل این طبقه را نشان میدهد.

ماده ۲- آرم و پرچم سازمان.

بند ۱- آرم سازمان چریکهای فدائیان خلق ایران (اقلیت) یکداس و چکش متقاطع، مسلسل، ستاره، بکره ارض و نقشه ایران است. در قسمت زیر آرم یک خوشه متور "سازمان چریکهای فدائیان خلق ایران" خواهد بود.

بند ۲- پرچم سازمان چریکهای فدائیان خلق ایران (اقلیت) یک پرچم سرخ است که طول آن یکونیم برابر عرض آن می باشد. گوشه بالای ست چپ پرچم، آرم سازمان به رنگ سفید خواهد بود.

فصل دوم - درباره اعضا و کاندیداهای عضویت

ماده ۳- هر کس که بر نامه و اساسنامه سازمان را بپذیرد، فعلا لانه در جهت تحقق آن مبارزه کند، در یکی از بخشهای تشکیلات فعالیت نماید، کلیه تصمیمات سازمان را اجرا کند و حق عضویت بپردازد و ذمیت و نده عضویت سازمان درآید.

ماده ۴- حداقل سن برای عضویت در سازمان ۱۸ سال تمام می باشد.

ماده ۵- کلیه کسانی که خواستار پذیرش به عنوان کاندیدای عضویت در سازمان هستند، باید توسط دو عضو سازمان معرفی شوند.

ماده ۶- اعضا معرفی کاندیدای در قبال صحت توصیه های خود مسئولند.

ماده ۷- ارگان تصمیم گیرنده پذیرش کاندیدای عضویت، کمیته هر بخش، شهرستان یا منطقه می باشد. این تصمیم باید به تصویب کمیته منطقه برسد.

ماده ۸- از زمانیکه یک فرد بعنوان کاندیدای عضویت پذیرفته شد تا زمانی حقوق و وظایف عضو خواهد بود مگر در موارد انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگانهای سازمان.

ماده ۹- دوره آزمایشی عضویت (از کاندیدای عضو) حداقل یکسال فعالیت در ایران است. پس از انقضای یکسال یا بدو وضع کاندیدای روشن شود. این تصمیم شامل قبول عضویت، تجدید دوره آزمایشی (به مدت یک سال) و یا رد عضویت بطور کلی خواهد بود.

ماده ۱۰- دوره آزمایشی عضویت برای کارگران ۶ ماه است. این دوره آزمایشی حداکثر ۲ بار تجدید میشود.

ماده ۱۱- پذیرش به عضویت سازمان تنها بصورت فردی انجام می گیرد و اعضای جدیدان کاندیداهای عضویت پذیرفته میشوند.

ماده ۱۲- ارگان تصمیم گیرنده پذیرش عضویت، کمیته منطقه است. این تصمیم باید به اطلاع کمیته مرکزی برسد.

ماده ۱۳- کسانی که عضو سازمان دیگری بوده و با قبول برنامه و اساسنامه سازمان تقاضای عضویت کنند، کمیته مرکزی به امر پذیرش آنها رسیدگی خواهد کرد.

ماده ۱۴- عضوی که بخواهد استعفا دهد، استعفانامه را به کمیته محل فعالیت خود تسلیم میکند و با عدم مربوطه در صورتیکه استعفا را پذیرفته، موضوع را به کمیته مرکزی گزارش می کند. اگر استعفا دلیل سیاسی داشته باشد یا استعفا کننده مشمول اتهام و نقض جدی دیسیپلین سازمانی شود، استعفا می تواند رد شود و حکم به اخراج وی از سازمان داده شود.

ماده ۱۴- وظایف اعضا

بند ۱- هر عضو موظف است کلیه مفاد اساسنامه، آئین نامه و ضوابط و

مقررات تشکیلاتی را اکتفا رعایت کند و از دستورات سازمانی متابعت نماید.

بند ۲- هیچکدام از اعضاء سازمان حق ندارند عضویت سازمان سیاسی دیگری را بپذیرند.

بند ۳- صرف پذیرش تصمیمات سازمانی برای هر عضو کافی نیست، بلکه هر عضو وظیفه دارد فعلا لانه در جهت تحقق تصمیمات، سیاستها و رهنمودهای سازمانی مبارزه کند. برخورد منفعل به تصمیمات سازمان موجب تضعیف قدرت مبارزاتی سازمان میشود و مغایر با نامه کاری تشکیلاتی است. هر عضو سازمان با ایستای همیشه در قبال تصمیمات متخذه موضوعی فعال و انقلابی داشته باشد.

بند ۴- دفاع قاطع از وحدت و انسجام سازمان که شرط اصلی توان و قدرت آن محسوب میگردد و مبارزه علیه هر گونه محفل گرائی، دسته بندی و فرافکسیونیم، از وظایف خطیر هر عضو می باشد.

بند ۵- هر عضو باید نمونه اخلاق کمونیستی را چه در محیط فعالیت خود و چه در محیط اجتماعی و زندگی فردی از خود ارائه دهد.

بند ۶- هر عضو موظف است منظم در جلسات تشکیلاتی خود شرکت نماید. در صورتی که عضو سازمان به مدت ۲ ماه بدون عذر موجه در جلسات شرکت ننماید، سازمان با ایستای مسئله ابقا، او را در صفوف خود مورد بررسی قرار دهد.

بند ۷- تقویت صدا و پیوند با طبقه کارگر، مواکنش مناسب و موقع به نیازها و درخواستهای زحمتکشان، توضیح سیاست و تصمیمات سازمانی پیرامون مسائل اجتماعی به توده های غیر سازمانی و در درجه اول طبقه کارگر، از اهم وظایف هر عضو می باشد. یک عضو سازمان باید با طبقه کارگر با شده قدرت و شکست خا پذیری سازمان در پیوند حیا شی و ناگستنی آن با طبقه کارگر نهفته است.

بند ۸- حفاظت از اسرار، اسناد و اموال سازمان و وظیفه هر عضو محسوب میشود.

بند ۹- اعضا موظفند در ارتقاء کارآیی های عملی خود و سازمان بکوشند و پیوسته با مطالعه مارکسیسم-لنینیسم در جهت ارتقاء سطح آگاهی خود نهایت تلاش را مبذول دارند.

بند ۱۰- اعضا موظفند انتقاد و انتقاد ز خود را با دید کم به یکدیگر و بهبود کار فردی و جمعی بکار بندند و کلیه انتقاد را ت خود را در هر زمینه فعالیت سازمانی و نسبت به هر عضو و ارگان تشکیلاتی که باشد به ارگانهای بالاتر تا کمیته مرکزی گزارش کنند.

بند ۱۱- هر عضو موظف است مناسبات رفیقا نه را در سازمان تقویت کند و روحیه همبستگی و رفقا قترا در سازمان پرورش دهد.

بند ۱۲- اعضا وظیفه دارند منافع طبقه کارگر و سازمان را بالاتر از منافع شخصی خود بدانند.

تیمبره - کلیه موارد فوق از وظایف کاندیداهای عضویت نیز می باشد و در این موارد بین عضو و کاندیدای عضویت تفاوتی وجود ندارد.

ماده ۱۵- حقوق اعضا

بند ۱- هر عضو سازمان حق انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگانهای سازمان را ندارد.

بند ۲- هر عضو در دادآزادانه و فعلا لانه در بحثهای مربوط به سیاست سازمان در جلسات تشکیلاتی و بولتنهای بحث شرکت داشته باشد و اظهار نظر نماید.

بند ۳- هر عضو دارد در جهت پیش بردن اهداف سازمان در بالاترین حوزه فعالیت خود از تصمیمات متخذه ارگانهای تشکیلاتی و مسئولین مربوطه انتقاد کند و این ارگانها موظف به توضیحات قانع کننده در این زمینه می باشند.

میشود و مشمول تنبیه انضباطی است.

د- تنبیهات انضباطی که به منظور کمک به آموزش و تصحیح نواقص و اشتباهات، آگاه‌ی به لزوم دیسپلین سازمان، حفظ وحدت، انسجام و خلوص تشکیلاتی اعمال می‌گردد، در صورتی اتفاق می‌افتد که شیوه‌های دیگر از جمله شیوه‌های اقلیتی و انتقادات خودموشرواقع نشده باشند. تنبیهات انضباطی بسته به خطاها و اشتباهات شامل موارد زیر می‌باشند:

۱- اخطار

۲- توبیخ

۳- برکناری از مسئولیت در سازمان

۴- تعلیق عضویت حداکثر به مدت یکسال

۵- اخراج

- تنبیه انضباطی علیه هرعضوی توسط ارگانی که به آن تعلق ندارد، و یا ارگان بالاتر انجامی گرداند اما تصمیم به تعلیق و اخراج از سوی کمیته‌های سازمان یا پدیده تصویب کمیته مرکزی سازمان برسد.

- عضو اخراج شده سازمان تنها با تصمیم کمیته‌ای که اخراج را پیشنهاد نموده و تصویب کمیته مرکزی میتواند به سازمان بازگردد.

- در کلیه موارد تنبیه انضباطی، حق فرجام خواهی وجود ندارد.

- در صورت نقض مواظبت‌ها و تصمیمات سازمان از سوی کمیته‌های تشکیلاتی یا نقض فاحش دیسپلین و فعالیت‌های ضد تشکیلاتی، کمیته مرکزی سازمان سیاست انضباطی به مورد اجرا درمی‌آورد و حتی دست به انحلال کمیته و ایجاد کمیته جدید می‌زند.

فصل چهارم - ارگان‌های عالی سازمان

ماده ۱۶ - کنگره سازمان.

بند ۱ - کنگره عالی ترین ارگان سازمان است و تصمیمات آن برای کلیه اعضا الزام آوری باشد.

الف - کنگره عادی سازمان هر دو سال یکبار توسط کمیته مرکزی سازمان فراخوانده میشود.

ب - کنگره اضطراری سازمان توسط کمیته مرکزی یا طبق مصوبه نشست نمایندگان کمیته‌های تشکیلاتی فراخوانده میشود. این نشست با درخواست اکثریت اعضای تشکیلات یک منطقه برگزار میشود.

تصوه: در صورتیکه کمیته مرکزی سازمان طی مهلتی که در اسامی نامه ذکر شده است، کنگره عادی را فراخواند و یا از تقاضای برگزاری کنگره اضطراری توسط نشست نمایندگان کمیته‌های تشکیلاتی خودداری نماید، نمایندگان می‌توانند یک کمیته برگزار کنند. کنگره تشکیل دهند. این کمیته از حقوق کمیته مرکزی برای برگزاری کنگره برخوردار خواهد بود.

ج - تاریخ و محل کنگره عادی و اضطراری را کمیته مرکزی در جلسه‌ای که به همین منظور تشکیل می‌دهد تعیین خواهد کرد.

د - فراخوان کنگره، دستور جلسه و قطعنامه‌های آن حداقل سه ماه قبل از تاریخ برگزاری کنگره به تشکیلات اعلام میشود. فراخوان کنگره‌های اضطراری حداقل ۲ ماه قبل از تاریخ برگزاری کنگره اعلام میشوند.

پیشنهادهای اصلاحی، مستقیماً به کمیته مرکزی فرستاده میشوند و کمیته مرکزی گزارش خود را در مورد آنها به کنگره ارائه می‌دهد.

ه - ضوابط نمایندگی در کنگره عادی و اضطراری سازمان بر اساس دردمنا پندگی کمیته‌های مناطق و کمیته‌های معادل آن می‌باشد. دردمنا پندگان هر کمیته در کنگره تعیین میشوند و نحوه انتخاب نمایندگان بر عهده کمیته‌ها خواهد بود.

و - هر یک از اعضای کمیته مرکزی حق شرکت در کنگره‌های عادی و اضطراری سازمان را به عنوان یک نماینده با حقوق کامل یا را می‌باشند.

ز - کمیته مرکزی سازمان میتواند نمایندگان را که حاضر شرایط نیستند یا به عنوان میهمان از سازمانها و احزاب دیگر با نظر مشورتی به کنگره

بند ۴ - هرگاه یک عضو سازمان یا تصمیم حوزه یا کمیته در مورد مسائل تشکیلاتی و یا سیاسی مخالفتی شد بحق در نظر خود را به ارگان‌های بالاتر تا کمیته مرکزی ارائه دهد. اما عضو سازمان بر تمام این موارد موظف است تصمیمات اخذ شده را اجرا نماید.

بند ۵ - هر عضو سازمان حق دارد از ارگان‌های بالاتر گزارش‌دهی منظم بپیرامون تصمیمات متخذه و سیاست سازمان را بخواهد.

بند ۶ - هر عضو سازمان در مواردی که تصمیمی تنبیهی در رابطه با فعالیت و رفتار او اتخاذ میشود، در حوزه یا ارگان مربوطه حضور داشته باشد. فصل سوم - اصول سازمانترالیسم دمکراتیک

ماده ۱۶ - ساخت تشکیلاتی و زندگی درونی سازمان برپایه وحدت هدایت اصول سازمانترالیسم دمکراتیک قرار دارد. سازمانترالیسم دمکراتیک یعنی رهبری متمرکز برپایه دمکراسی درون سازمانی و دمکراسی تحت رهبری متمرکز. این بدان معناست که:

الف - کلیه ارگان‌های سازمان از بالا تا پایین انتخابی هستند.

ب - اکثریت رای در ارگان‌های پایین برخوردارند.

ج - کلیه کمیته‌های سازمانی، بخصوص کمیته‌های رهبری کننده باید همواره به نظرات و انتقادات تشکیلاتی سازمانی پایین تروابطاً توجه نمایند.

د - کلیه کمیته‌ها باید مرتباً فعالیت‌های خود را به تشکیلاتی پایین تر گزارش کنند و کمیته‌های پایین تر نیز موظفند گزارش کار خود را به ارگان‌های بالاتر ارائه دهند.

ه - کلیه ارگان‌های تشکیلاتی باید اکیداً طبق اصول و تصمیمات جمعی و مسئولیت‌های فردی عمل نمایند.

و - هیچ جلسه کمیته‌های تشکیلاتی با کمتر از ۳ نفر رسمیت نمی‌یابد.

ماده ۱۷ - در حیطه زندگی داخلی سازمان، اصول سازمانترالیسم دمکراتیک زیر اجرا میشوند:

الف - تلاش برای فعال کردن اعضای سازمان جهت بالا بردن سطح ایدئولوژیک سیاسی آنها و رشد آگاهی اعضا.

ب - بحث آزاد در درون کمیته‌ها و در مورد مسائل که به سیاستها و فعالیت‌های عمومی سازمان مربوط میشود.

ج - مبارزه ایدئولوژیک درونی و بیرونی به مثابه مکانیزم تحقیق دمکراسی سازمانی.

د - تشویق انتقادات و انتقادات خود را بالا تا پایین.

ه - مبارزه و موموبی رحمانه علیه تمایلات بوروکراتیک و لیبرالی در تمام سطوح سازمان.

و - غیرمجاز بودن فراکسیون‌ها و تشکیل فراکسیون به هر شکل.

ز - تقویت روحیه حزبی از طریق رشد مناسباً ترفیقا نه با عتقاد دوگمک متقابل.

ماده ۱۸ - دیسپلین سازمانی.

الف - دیسپلین سازمانی جز لاینفک اصول سازمانترالیسم دمکراتیک محسوب می‌گردد و اجرای اکید آن برای حفظ و تحکیم وحدت سازمان و ازدیاد قدرت و توان آن در مبارزه امری حیاتی و ضروری محسوب می‌شود.

ب - دیسپلین برپایه پذیرش آگاهانه اهداف، برنامه و سیاستهای سازمان استوار است و کلیه اعضا سازمان موظف به اجراء اکید دیسپلین سازمانی هستند.

ج - نقض اساسنامه و تصمیمات سازمانی و نیز توسل به هرگونه عمل و رفتاری که شایسته یک عضو سازمان نیست، نقض دیسپلین سازمانی تلقی



دموت نماید.

ح- کنگره با حضور $\frac{2}{3}$ نمایندگان اجلاس می یابد.
بند ۳- وظایف و قدرتش کنگره به قرار زیر می باشد:

الف- انتخاب کمیسیون اعتبارنامه به منظور بررسی اعتبارنامه نمایندگان و گزارش آن به کنگره.

ب- انتخاب هیئت ترخیص برای پیشبرد کار کنگره.

ج- بحث و تبادل نظر در مورد گزارش سیاسی و تشکیلاتی کمیته مرکزی.

د- تصویب برنامه و اساسنامه یا تجدیدنظر و تغییر برنامه و اساسنامه سازمان.

ه- تعیین خط مشی و تاکتیکهای سازمان در وضعیت جاری.

و- تصویب قطعنامه ها.

ز- تعیین تعداد اعضاء علی البدل کمیته مرکزی یا توجه به شرایط و وضعیت سازمان.

ح- انتخاب اعضاء اصلی و علی البدل کمیته مرکزی با رای مخفی.
ماده ۲۰- کمیته مرکزی سازمان.

بند ۱- کمیته مرکزی سازمان بین دو کنگره عالی ترین ارگان رهبری و مرجع تصمیم گیری سازمان محسوب می گردد.

بند ۲- کمیته مرکزی منتخب کنگره است و تنها در مقابل آن مسئول شناخته میشود.

بند ۳- کمیته مرکزی مسئول اجرای اساسنامه و پیشبرد خط سیاسی و تصمیمات متخذ از طرف کنگره میباشد.

بند ۴- کمیته مرکزی کل سازمان را نمایندگی میکند، کمیته های تشکیلاتی را سازماندهی می نماید، مسئول هدایت و رهبری کل سازمان می باشد و در مورد مسائل سازمانی حق تصمیم گیری کامل را داراست.

بند ۵- کمیته مرکزی سازمان در مورد کلیه مسائلی که به سیاست سازمان در سطح سراسری مربوط میشود، مسائلی که بیش از یک منطقه را در بر می گیرد و یا تصمیم واحد یکسانی را در سراسر کشور لازم داشته باشد و نیز مسائلی که در منطقه ای مشخص برای اولین بار مطرح می شود و به سیاست عمومی سازمان ارتباط پیدا می کند، حق تعیین سیاست و تصمیم گیری را داراست.

بند ۶- کمیته مرکزی سازمان در مورد کلیه مسائل مربوط به روابط بین المللی و مناسبات با سازمانها و احزاب تصمیم می گیرد و این روابط را تنظیم و نمایندگی می نماید.

بند ۷- اعضاء کمیته مرکزی بنا به وظیفه محوله خود می توانند با تصویب کمیته مرکزی، مشاورینی برای خود انتخاب کنند.

بند ۸- انتخاب دبیر کمیته منطقه، اعضاء کمیته های ویژه و هیئت تحریریه ارگان مرکزی از وظایف کمیته مرکزی است.

بند ۹- اجلاس کمیته مرکزی با حضور $\frac{2}{3}$ اعضاء رسمیت می یابد.
بند ۱۰- فاصله زمانی بین دو نشست کمیته مرکزی نباید از ۳ ماه تجاوز کند.

بند ۱۱- کمیته مرکزی هر شش ماه یکبار گزارش کتبی عملکرد سازمان را به تشکیلات ارائه می دهد.

بند ۱۲- کمیته مرکزی مسئول امور مالی سازمان است.

بند ۱۳- کمیته مرکزی، مسئول با یگانگی اسناد، مدارک و کلیه شنانامه های سازمانی است.

بند ۱۴- کمیته مرکزی مسئول تدارک و تشکیل کنگره سازمانی (اعم از عادی یا اضطراری) بوده و موظف است گزارش سیاسی و تشکیلاتی به کنگره ارائه دهد.
بند ۱۵- کمیته مرکزی در صورت ضرورت و برای تبادل نظر در مسئله یا

مسائل خاص می تواند پلنوم وسیعی مرکب از اعضاء اصلی و علی البدل کمیته مرکزی بهیئت تحریریه عشا و روان کمیته مرکزی و دبیران کمیته ها تشکیل دهد. تصمیمات و پیشنهادهای این پلنوم برای کمیته مرکزی جنبه مشورتی خواهد داشت.

تبصره: ترکیب اعضای شرکت کننده در پلنوم را کمیته مرکزی تعیین می کند.

بند ۶- کمیته مرکزی موظف است آئین نامه های اجرایی و انضباطی تنظیم و در اختیار اعضاء بگذارد. این آئین نامه ها برای اعضاء لازم الاجرا است.

بند ۷- کمیته مرکزی می تواند یک عضو خود را به خاطر فقدان دیسپلین و رفتار نادرست و فعلیتهای ضد سازمانی با $\frac{2}{3}$ آراء مجموع اعضاء کمیته مرکزی اخراج کند. کنگره می تواند این حکم را لغو نماید.

اعضای که بدین طریق اخراج میشوند نباید تعدادشان از $\frac{1}{3}$ اعضای کمیته مرکزی تجاوز کند.

بند ۸- در مواردی که یکی از اعضای کمیته مرکزی اخراج، باز نداشت یا شهید شود و یکجا نشینان از میان افراد علی البدل با رای اکثریت ساده کلیه اعضاء کمیته مرکزی، جای او را خواهد گرفت. عضو انتخاب شده از حق رای کامل برخوردار است، اما به محض اینکه عضو بازنده شده آزاد شود، جای نشین تعیین شده از عضویت کمیته مرکزی کفایت می رود.

بند ۹- در صورتیکه اکثریت اعضاء کمیته مرکزی بازنده شده شهید شوند، با زمانندگان کمیته مرکزی موظفند در وهله نخست از اعضاء علی البدل و چنانچه عضو علی البدل کافی نباشد، از میان دبیران کمیته های مناطق، کمیته مرکزی را ترمیم نموده و کنگره اضطراری سازمان را حداکثر ظرف مدت ۶ ماه برگزار نمایند.

بند ۱۰- بنا به ضرورتها می تعیین کمیته های ویژه و نیزه از طرف کمیته مرکزی تشکیل می گردند و زیر نظر کمیته مرکزی انجام وظیفه می کنند. کمیته های ویژه می توانند کمیته ها و حوزه های پایینی وابسته به خود را تشکیل دهند. کمیته های ویژه از حق عضوگیری برخوردارند و عضوگیری با دیده اطلاع کمیته مرکزی برسد.

تبصره ماده ۲۰- تا برگزاری کنگره دوم، کمیته اجرایی سازمان عهده دار وظایف و اختیارات کمیته مرکزی خواهد بود.

فصل پنجم- سازمانهای منطقه ای و محلی

ماده ۱- کمیته منطقه

بند ۱- کمیته منطقه، ارگان رهبری کننده تشکیلات سازمان در سطح منطقه است و بالاترین ارگان در سطح منطقه می باشد.

بند ۲- کمیته منطقه، کمیته های سازمانهای تابعه خود را سازماندهی می کند، فعلیتهای آنها را کنترل و رهبری می نماید و مسئول پیشبرد فعلیتهای سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح منطقه می باشد.

بند ۳- کمیته منطقه بر اساس وظیفه تعیین شده از طرف کمیته مرکزی سازمان، در یک منطقه معین به وجود می آید. حیطه عملکرد کمیته منطقه را با توجه به نیازهای جنبش، کمیته مرکزی تعیین می کند.

بند ۴- کمیته منطقه متشکل از مسئولین شهرستانها و منتخبین کمیته مرکزی برای پیشبرد امور سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح منطقه بوجود می آید.

بند ۵- اعضاء تحریریه ارگان منطقه ای توسط کمیته منطقه انتخاب و به تصویب کمیته مرکزی می رسند.

بند ۶- عملکرد و تصمیم گیریهای کمیته منطقه محدود به منطقه تحت فعالیت آن می باشد.

بند ۷- تصمیمات کمیته منطقه باید تحت نظر و در چارچوب تصمیمات متخذ در ارگانهای بالاتر باشد.



و او باید جوی بگویی آن باشد.

بند ۶- وظایف حوزه

الف- حوزه ها موظفند اعضا و کاندیدا های عضویت را با روحیه استحکام ایدئولوژیک، وفاداری به سازمان و آرمان کمونیسم و اصول انترناسیونالیسم پرولتری آموزش و پرورش دهند.

ب- حوزه موظف است کلیه نشریات تدریسی و بیرونی سازمان را مطالعه نموده و انتقادات و پیشنهادات جمع بندی شده خود را پس از بحث حول این نشریات به ارگان بالاتر ارائه دهد.

ج- حوزه باید هفته ای یکبار جهت هماهنگ کردن و ارزیابی فعالیتهای مبارزاتی و مبارزاتی ایدئولوژیک- سیاسی تشکیل جلسه دهد و گزارش هفتگی خود را به ارگان بالاتر ارائه دهد.

د- حوزه موظف است هر یک ماه یکبار جلسه انتقادات و انتقاد از خود تشکیل دهد و گزارش آن را به ارگانهای بالاتر ارائه دهد.

ه- حوزه موظف است بر اساس برنامه ای که از سوی سازمان تعیین شده است فعالیت کند.

و- حوزه موظف است دستورات کمیته ما فوق را اکتفا اجرا نماید.

ز- حوزه موظف است در کارخانه یا محل سکونت در جهت جذب توده ها به سمت سازمان تلاش کند و در جهت پیوند هر چه بیشتر با زمان با طبقه کارگر بکوشد.

ح- حوزه وظیفه دارد بر نامه و سیاستهای سازمان را تبلیغ و ترویج کند و نشریات سازمان را توزیع نماید و کمک مالی و تدارکاتی برای سازمان جمع آوری کند.

"تعهدنامه سازمانی"

ما ده ۲۵- تمامی اعضا سازمان به هنگام پذیرش عضویت آنها، موظفند تمهیدنامه زیر را امضا کنند:

"من خط مشی با هدف و آرمانهای سازمان را می پذیرم و تعهد می کنم که به اساسنامه آن پای بند و در اجرای تصمیمات سازمان وفادار باشم. من تلاش خواهم کرد تا ایده آل های کمونیسم را رقتا رنجام و با تمام وجود در جهت منافع طبقه کارگر و توده های زحمتکش مبارزه کنم. من همیشه منافع سازمان و طبقه کارگر را بر منافع شخصی ارجحیت می دهم."

قطعه نامه درباره وحدت در صفوف نیروهای اقلیت

نظریا اینکه ایجا سازمان واحد پرولتاریائی تمرکز همه منابع استعدادهای و امکانات جنبش کمونیستی را می طلبد،

نظریا اینکه وحدت کمونیستهای ایران و فائق آمدن بر پراکندگی یک ضرورت مبرم و حیاتی جنبش کمونیستی محسوب میشود،

نظریا اینکه بر سر اساسی ترین مسائل برنامه ای و تاکتیکی میان سازمان ما و دیگر جریانها تطبیق اقلیت (شورای اقلیت) هست- اقلیت (در لحظه کنونی اشتراک نظر وجود دارد) این امر حصول به وحدت میان این سازمانها را امکان پذیر می سازد،

لذا، کنفرانس ضمن تأیید تلاشهایی که در این راستا صورت گرفته است، کمیته اجرایی را موظف نمود برای وحدت در صفوف نیروهای اقلیت اقدامات لازم را بعمل آورد.

بند ۸- کلیه تصمیمات کمیته منطقه بر اساس نظرات اکثریت اعضا کمیته اتخاذ نمی گردد.

بند ۹- کمیته منطقه هر دو ماه یکبار گزارش کتبی عملکرد خود را به ارگان بالاتر ارائه می دهد.

ما ده ۲۲- کمیته شهرستان

بند ۱- کمیته شهرستان تحت رهبری ۳ تا ۵ تن از دبیران کمیته های بخش تشکیل می شود، مسئول پیشبرد فعالیتهای سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح شهرستان می باشد و کمیته های بخش و حوزه های تحت مسئولیت خود را کنترل و رهبری می نماید.

تبصره ۱- در شهرهایی که تشکیلات تا این حد گسترده نیست، ارگانهای پائین تر وظایف پیشبرد فعالیتهای سیاسی و تشکیلاتی را در سطح شهر با نظارت کمیته آن منطقه برعهده می گیرند.

تبصره ۲- در شهرهایی که تشکیلات از حد کمیته بخش به مراتب گسترده تر است، ابتدا چند کمیته ناحیه متشکل از ۳ تا ۵ کمیته بخش به وجود می آید، سپس از ترکیب دبیران کمیته های ناحیه کمیته شهرستان تشکیل می شود.

بند ۲- کمیته شهرستان دارای یک دبیر (ویکنا یب دبیر) می باشد که با انتخاب اعضا کمیته شهرستان و تصویب ارگان بالاتر تعیین میشوند.

بند ۳- کلیه تصمیمات کمیته شهرستان بر اساس نظرات اکثریت اعضا کمیته اتخاذ نمی گردد.

بند ۴- کمیته شهرستان هر ماه یکبار گزارش عملکرد خود را به ارگانهای بالاتر ارائه می دهد.

ما ده ۲۳- کمیته بخش

بند ۱- کمیته بخش از ۳ تا ۵ تن از دبیران حوزه ها تشکیل می شود.

بند ۲- کمیته بخش دارای یک دبیر (ویکنا یب دبیر) است که با انتخاب اکثریت اعضا کمیته بخش و تصویب ارگان بالاتر تعیین میشوند.

بند ۳- کمیته بخش وظایف خود را بر اساس برنامه عمومی تعیین شده از سوی ارگان بالاتر پیش می برد.

بند ۴- کمیته بخش مسئول رهبری و کنترل فعالیتهای حوزه های تحت مسئولیت خود می باشد.

بند ۵- کمیته بخش هر یک ماه یکبار گزارش کتبی از پیشرفت کار و تصمیمات و فعالیتهای خود را به ارگان بالاتر می دهد.

بند ۶- کلیه تصمیمات کمیته بخش بر اساس نظرات اکثریت اعضا کمیته اتخاذ نمی گردد.

فصل ششم- واحدهای سازمان

ما ده ۲۴- حوزه

بند ۱- واحدهای تشکیلات سازمان را حوزه تشکیل می دهد که در محل کار و سکونت تشکیل میشود.

بند ۲- تعداد اعضا حوزه حداقل ۳ و حداکثر ۵ تن (اعضای عضو و کاندیدای عضو) می باشد.

بند ۳- تشکیل حوزه با پدیده تصویب ارگان بالاتر برسد.

بند ۴- حوزه دارای یک دبیر (ویکنا یب دبیر) است که با انتخاب اکثریت اعضا حوزه و تصویب ارگان بالاتر تعیین میشوند.

بند ۵- کلیه تصمیمات حوزه بر اساس نظرات اکثریت اعضا حوزه اتخاذ می شود مگر در مواردی که مربوط به انتخاب کردن و انتخاب شدن باشد که به آراء اعضا مربوط می گردد.

تبصره ۱- در صورت تساوی آراء، نظری که دبیر حوزه به آن رای داده است لازم الاجرا است.

تبصره ۲- دبیر حوزه می تواند در صورتی که تشخیص دهد نظر اکثریت اعضا حوزه مغایر با مصالح و نظرات سازمان است، با پذیرش مسئولیت،

رأی تصمیم بگیرد. مشروط به اینکه بعداً مورد تأیید ارگان بالاتر قرار گیرد. در غیر این صورت تصمیم او بی اعتبار بوده، خودسرانه تلقی خواهد شد