

اساسنامه سازمان چریکهای فدایی خلق ایران (اقلیت)

جلسات شرکت نماید، سازمان با استیسی مسئله ابقاء و در صورت خودمورد بررسی قرار دهد.

بند ۷- تقویت مداوم پیوند با طبقه کارگر، واکنش مناسب و به موقع به نیازها و درخواستهای زحمتکشان، توضیح سیاست و تصمیمات سازمان پیرامون مسائل اجتماعی به توده های غیرسازمانی و در درجه اول طبقه کارگرها را هم وظایف هر عضو میباشند. یک عضو سازمان باید با دیدبا طرداشته باشد که قدرت و شکست ناپذیری سازمان در پیوندحیاتی و ناکستنی آن با طبقه کارگر نهفته است.

بند ۸- حفاظت از اسرار، اسناد و اموال سازمان و وظیفه هر عضو محسوب میشود.

بند ۹- اعضا موظفند در ارتقا کارآرایی های عملی خود سازمان بکوشند و پیوسته با مطالعه مارکسیسم لنینیسم در جهت ارتقا سطح آگاهی خود نهایت تلاش را مبذول دارند.

بند ۱۰- اعضا موظفند انتقاد و انتقاد از خود را با دیدکمک به یکدیگر و بهبود کار فردی و جمعی بکار بندند و کلیه انتقادات خود را در هر زمینه فعالیت سازمانی و نسبت به هر عضو و ارگان تشکیلاتی که باشد به ارگانهای بالاتر تا کمیته مرکزی گزارش کنند.

بند ۱۱- هر عضو موظف است مناسبات رفیقانه را در سازمان تقویت کند و روحیه هم بستگی و رفاقت را در سازمان پرورش دهد.

بند ۱۲- اعضا وظیفه دارند منافع طبقه کارگر و سازمان را بالاتر از منافع شخصی خود بدانند.

تبصره- کلیه موارد فوق از وظایف کاندیدانیدای عضویت نیز میباشند و در این موارد بین عضو کاندیدای عضویت تفاوتی وجود ندارد.

ماده ۱۳- حقوق اعضا

بند ۱- هر عضو سازمان حق انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگانهای سازمان را دارا میباشد.

بند ۲- هر عضو حق دارد آزادانه و فعالانه در بخشهای مربوط به سیاست سازمان در جلسات تشکیلاتی و مطبوعات سازمان شرکت داشته باشد و اظهار نظر نماید.

بند ۳- هر عضو حق دارد در جهت پیشبرد

وظایف یک عضو خواهد بود مگر در مورد انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگانهای سازمان و تصمیم گیریهایی که به آراء اعضا مربوط میشود.

ماده ۹- دوره آزمایشی عضویت (از کاندیدا به عضو) حداقل یک سال فعالیت در ایران است. پس از انقضای یک سال باید وضع کاندیدا روشن شود. این تصمیم شامل قبول عضویت، تجدید دوره آزمایشی (به مدت یکسال) و ابطال عضویت بطور کلی خواهد بود.

ماده ۱۰- پذیرش به عضویت سازمان تنها بصورت فردی انجام میگردد و اعضا جدید صرفاً از میان کاندیدانهای عضویت پذیرفته میشوند.

ماده ۱۱- ارگان تصمیم گیرنده پذیرش عضویت، کمیته منطقه است. این تصمیم باید به تصویب کمیته مرکزی برسد.

ماده ۱۲- وظایف اعضا

بند ۱- هر عضو موظف است کلیه مفاسد اساسنامه، آئین نامه و ضوابط و مقررات تشکیلاتی را اکیدار رعایت کند و از دستورات سازمانی متابعت نماید.

بند ۲- هیچکدام از اعضا سازمان حسی ندارند و عضویت سازمان سیاسی دیگری را بپذیرند.

بند ۳- صرف پذیرش تصمیمات سازمانی برای هر عضو کافی نیست، بلکه هر عضو وظیفه دارد فعالانه در جهت تحقق تصمیمات، سیاستها و رهنمودهای سازمانی مبارزه کند. برخورد منفعل به تصمیمات سازمان موجب تضعیف قدرت مبارزاتی سازمان میشود و مفایر ادامه کاری تشکیلاتی است. هر عضو سازمان با ایستی همیشه در قبال تصمیمات متخذه موضعی فعال و انقلابی داشته باشد.

بند ۴- دفاع قاطع از وحدت و انسجام سازمان که شرط اصلی توان و قوت قدرت آن محسوب میگردد و مبارزه علیه هرگونه محفصل گرائی، دست بندی و فراسیونیسیم، از وظایف خطیر هر عضو میباشند.

بند ۵- هر عضو باید نمونه اخلاق کمونیستی را چه در محیط فعالیت خود چه در محیط اجتماعی و زندگی فردی از خود ارائه دهد.

بند ۶- هر عضو موظف است منظمأ در جلسات تشکیلاتی خود شرکت نماید. در صورتی که عضو سازمان به مدت دو ماه بدون عذر موجه در

فصل اول- نام، اهداف و پرچم سازمان.

ماده ۱- سازمان چریکهای فدایی خلق ایران (اقلیت) به مثابه پیشاهنگ طبقه کارگر، یک سازمان مارکسیست - لنینیست است که هدف خود را سوسیالیسم و کمونیسم از بیق دیکتاتوری پرولتاریا اعلام میدارد. به وه پرورش روحیه انترناسیونالیستی و هم تنگی با کارگران سراسر جهان از جمله سادات دیگر سازمان به شمار می آید. رهنمون ن سازمان در کلیه فعالیتها ی انقلابی اش، کمیسیم لنینیسم است که به طبقه کارگر راه صحیح بیان بخشیدن به استثمار فرد از فرد و ادی کامل این طبقه را نشان میدهد.

ماده ۲- آرم و پرچم سازمان.

بند ۱- آرم سازمان چریکهای فدایی خلق ایران (اقلیت) یک داس و چکش متقاطع، لسل، ستاره، کره ارض و نقشه ایران است. در قسمت زیر آرم، یک نوشته مدور سازمان چریکهای فدایی خلق ایران خواهد بود.

بند ۲- پرچم سازمان چریکهای فدایی خلق ایران (اقلیت) یک پرچم سرخ است که ل آن یک ونیم برابر عرض آن میباشند. سه بالای سمت چپ پرچم، آرم سازمان به رنگ سفید خواهد بود.

بند ۳- در باره اعضا و کاندیدانهای عضویت ماده ۳- هر کس که برنامه و اساسنامه سازمان را بپذیرد، فعالانه در جهت تحقق آن آرزو کند، در یکی از بخشهای تشکیلات فعالیت نماید، کلیه تصمیمات سازمان را اجرا و دوق عضویت بپردازد میتواند به عضویت سازمان درآید.

ماده ۴- حداقل سن برای عضویت در سازمان ۱۸ سال تمام می باشد.

ماده ۵- کلیه کسانی که خواستار پذیرش به وان کاندیدای عضویت در سازمان هستند، بد توسط دو عضو سازمان معرفی شوند.

ماده ۶- اعضا معرف کاندیدان در قبال نت توصیه های خود مسئولند.

ماده ۷- ارگان تصمیم گیرنده پذیرش کاندیدای عضویت، کمیته هر بخش، شهرستان منطقه میباشند. این تصمیم باید به تصویب کمیته منطقه برسد.

ماده ۸- از زمانی که یک فرد بعنوان کاندیدای عضویت پذیرفته شد دارای حقوق و

اساسنامه سازمان چریکهای فدایی خلق ایران (اقلیت)

۱- اهداف سازمان در بالاترین حوزه فعالیت بودار تصمیمات متخذه ارگانهای تشکیلاتی و مسئولین مربوطه انتقاد کنند و این ارگانها موظف به توضیحات قانع کننده در این زمین می باشد.

بند ۴- هرگاه یک عضو سازمان یا تصمیم حوزه یا کمیته در مورد مسائل تشکیلاتی و سیاسی مخالف باشد، حق دارد نظر خود را به ارگانهای بالاتر تا کمیته مرکزی ارائه دهد. اما عضو سازمان در تمامی این موارد موظف است تصمیمات اخذ شده را اجرا نماید.

بند ۵- هر عضو حق ندارد ارگانهای بالاتر - تر گزارش دهی منظم پیرامون تصمیمات متخذه و سیاست سازمان را بخواهد.

بند ۶- هر عضو حق دارد در مواردی که تصمیمی تنبیهی در رابطه با فعالیت و رفتار او اتخاذ میشود، در حوزه یا ارگان مربوطه حضور داشته باشد.

فصل سوم - اصول سانترالیزم دمکراتیک ماده ۱۴- ساخت تشکیلاتی و زندگی درونی سازمان بر پایه و تحت هدایت اصول سانترالیزم دمکراتیک قرار دارد. سانترالیزم دمکراتیک یعنی رهبری متمرکز بر پایه دمکراسی درون سازمانی و دمکراسی تحت رهبری متمرکز. این بدان معناست که:

الف - کلیه ارگانهای سازمان از بالاتر تا پایین انتخابی هستند.

تصره - در موقعیت کنونی کمیته مرکزی از حق برگماری در کلیه کمیته های منطقه ای برخوردار است.

ب - اقلیت تابع اکثریت است. ارگانهای با اکثریت موظف به اجراء دستورات و تصمیمات ارگانهای بالاتر میباشند. هر فرد خود را تابع اراده جمع میدانند. کلیه تشکلهای و ارگانهای تشکیلاتی تابع کمیته مرکزی سازمان میباشند. ج - کلیه کمیته های سازمانی، بخصوص کمیته های رهبری کننده با همواره به نظرات و انتقادات تشکلهای سازمانی پایین تر و اعضا توجه نمایند.

د - کلیه کمیته ها باید مرتباً فعالیتها را خود را به تشکلهای پایین تر گزارش کنند و کمیته های پایین تر نیز موظفند گزارش کار خود را به ارگانهای بالاتر ارائه دهند.

ه - کلیه ارگانهای تشکیلاتی باید اکیداً طبق اصول و تصمیمات جمعی و مسئولیتهای فردی

عمل نمایند.

و - هیچ اجلاس کمیته های تشکیلاتی با کمتر از ۳ نفر رسمیت نمی یابد.

ماده ۱۵- در حیطه زندگی داخلی سازمان، اصول سانترالیزم دمکراتیک زیر اجسرا میشوند:

الف - تلاش برای فعال کردن اعضا سازمان جهت بالابردن سطح ایدئولوژیک سیاسی آنها و رشد آگاهی اعضا.

ب - بحث آزاد در درون کمیته ها و در مورد مسائل که به سیاستها و فعالیتها عمومی سازمان مربوط میشود.

ج - مبارزه ایدئولوژیک درونی و بیرونی به مثابه مکانیسم تحقق دمکراسی سازمانی.

د - تشویق انتقاد و انتقاد از خود را بالاتر تا پایین مبارزه مداوم و بی رحمانه علیه تمایلات بوروکراتیک و لیبرالی در تمام سطوح سازمان.

و غیر مجاز بودن فراکسیون و تشکیلات فراکسیون به هر شکل.

ز - تقویت روحیه حزبی از طریق رشد مناسبات رفیقا، اعتماد دوگمک متقابل.

ماده ۱۶- دیسیپلین سازمانی.

الف - دیسیپلین سازمانی جز لاینفک اصول سانترالیزم دمکراتیک محسوب میگردد و اجرای اکید آن برای حفظ و تحکیم وحدت سازمان و از دید قدرت و توان آن در مبارزه امری حیاتی و ضروری محسوب میشود.

ب - دیسیپلین بر پایه پذیرش آگاهانه اهداف، برنامه و سیاستهای سازمان استوار است و کلیه اعضا سازمان موظف به اجراء اکید دیسیپلین سازمانی هستند.

ج - نقض اساسنامه و تصمیمات سازمانی و نیز توسل به هرگونه عمل و رفتاری که شایسته یک عضو سازمان نیست، نقض دیسیپلین سازمانی تلقی میشود و مشمول تنبیه انضباطی است.

د - تنبیهات انضباطی که به منظور کمک به آموزش، تصحیح نواقص و اشتباهات، آگاهی به لزوم دیسیپلین سازمانی، حفظ وحدت، انسجام و خلوص تشکیلاتی اعمال میگردد، در صورتی اتخاذ میشوند که شیوه های دیگر از جمله شیوه های اقلیتی و انتقاد از خود مؤثر واقع نشده باشند. تنبیهات انضباطی بسته به خطاها و اشتباهات شامل موارد زیر میباشند:

۱- اخطار

۲- توبیخ

۳- برکناری از مسئولیت در سازمان

۴- تعلیق عضویت حداکثر به مدت یکسال

۵- اخراج

- تنبیه انضباطی علیه هر عضوی توسط ارگانی که به آن تعلق دارد، و یا ارگان بالاتر اتخاذ نمیکرد اما تصمیم به تعلیق و اخراج از سوی کمیته های سازمانی باید به تصویب کمیته مرکزی سازمان برسد.

- عضو اخراج شده سازمان تنها با تصمیم کمیته ای که اخراج را پیشنهاد داده و تصویب کمیته مرکزی میتواند به سازمان بازگردد.

- در کلیه موارد تنبیه انضباطی - فرجام خواهی وجود دارد.

- در صورت نقض مداوم تصمیمات سیاست سازمان از سوی کمیته های تشکیلاتی یا نقض فاحش دیسیپلین و فعالیتها ضد تشکیلاتی، کمیته مرکزی سازمان سیاست انضباطی به مورد اجرا درمی آورد و حتی دست به انحلال کمیته و ایجاد کمیته جدید میزند.

فصل چهارم - ارگانهای عالی سازمان ماده ۱۷- کنگره سازمان

بند ۱- کنگره عالیترین ارگان سازمان است و تصمیمات آن برای کلیه اعضا الزام آور میباشند.

الف - کنگره عادی سازمان هر دو سال یکبار توسط کمیته مرکزی سازمان فراخوانده میشود.

ب - کنگره اضطراری سازمان توسط کمیته مرکزی یا از طریق تقاضای بیش از نیمی از اعضا سازمان فراخوانده میشود.

تصره - در صورتیکه کمیته مرکزی سازمان طی مهلتی که در اساسنامه ذکر شده است، کنگره عادی را فراخواند و یا از تقاضای برگزاری کنگره اضطراری توسط بیش از نیمی از اعضا سازمان خودداری نماید، اعضائی که تقاضای فراخوان کنگره را نموده اند، میتوانند یک کمیته برگزاری کنگره تشکیل دهند که از حقوق کمیته مرکزی برای برگزاری کنگره برخوردار خواهد بود.

ج - تاریخ و محل کنگره عادی و اضطراری را کمیته مرکزی در جلسه ای که به همین منظور تشکیل می دهد تعیین خواهد کرد.

د - فراخوان کنگره، دستور جلسه و قطعنامه های آن حداقل سه ماه قبل از تاریخ برگزاری کنگره به تشکیلات اعلام میشود. فراخوان کنگره های

اساسنامه سازمان چریکهای فدائیی خلق ایران (اقلیت)

نظارتی حداقل دو ماه قبل از تاریخ برگزاری
نگره اعلام میشوند.

پیشنهادات اصلاحی، مستقیماً به کمیته
رکزی فرستاده میشوند و کمیته مرکزی گزارش
و درادرمورد آنها به کنگره ارائه میدهد.

۱- ضوابط نمایندگی در کنگره عادی و اضطراری
از زمان براساس تساوی تعداد نمایندگان
بسته های مناطق و کمیته های معادل آن می-
اشد. تعداد نمایندگان هر کمیته توسط
میته مرکزی تعیین میگردد و نحوه انتخاب
نمایندگان برعهده کمیته ها خواهد بود.

۲- هر یک از اعضای کمیته مرکزی حق شرکت در
نگره های عادی و اضطراری سازمان را به
نوان یک نماینده با حقوق کامل دارا می-
اشند.

۳- کمیته مرکزی سازمان میتواند نمایندگان
که حاضر شرایط نیستند یا بعنوان میهمان از
سازمانها و احزاب دیگر با نظر مشورتی به کنگره
عوت نماید.

۴- کنگره با حضور $\frac{2}{3}$ نمایندگان اجلاس
می یابد.

۵- وظایف و قدرت کنگره به فرارزی-
بیاشد.

۶- انتخاب کیسیون اعتبارنامه به منظور
ررسی اعتبارنامه نمایندگان و گزارش آن به
نگره.

۷- انتخاب یک هیئت رئیسه برای پیش-
بردار کنگره.

۸- بحث و تبادل نظر در مورد گزارش سیاسی و
شکیلاتی کمیته مرکزی.

۹- تصویب برنامه و اساسنامه یا تجدیدنظر و
غیر برنامه و اساسنامه سازمان.

۱۰- تعیین خط مشی و تاکتیکهای سازمان در
ضعیت جاری.

۱۱- تصویب قطعنامه ها

۱۲- تعیین تعداد اعضای اصلی و علی البسندل
میته مرکزی با توجه به شرایط و وضعیت
سازمان.

۱۳- انتخاب اعضای اصلی و علی البسندل
میته مرکزی با رای مخفی

ماده ۱۸- کمیته مرکزی سازمان
بند ۱- کمیته مرکزی سازمان بین دو

نگره عالیترین ارگان رهبری و مرجع تصمیم
گیری سازمان محسوب میگردد.

بند ۲- کمیته مرکزی، منتخب کنگره است

و تنها در مقابل آن مسئول شناخته میشود.

بند ۳- کمیته مرکزی، مسئول اجرایی
اساسنامه و پیشبرد خط سیاسی و تصمیمات
متخذ از طرف کنگره میباشد.

بند ۴- کمیته مرکزی کل سازمان را
نمایندگی می کند، کمیته های شکیلاتی را
سازماندهی مینماید، مسئول هدایت و رهبری
کل سازمان میباشد و در مورد مسائل سازمانی
حق تصمیم گیری کامل را دارا است.

بند ۵- کمیته مرکزی سازمان در مورد
کلیه مسائلی که به سیاست سازمان در سطح
سراسری مربوط میشود، مسائلی که بیش از یک
منطقه را در بر میگیرد یا تصمیم واحد یکسانی
را در سراسر کشور لازم داشته باشد و نیز مسائلی
که در منطقه ای مشخص برای اولین بار مطرح
میشود و به سیاست عمومی سازمان ارتباط
پیدا میکند، حق تعیین سیاست و تصمیم گیری
را دارا است.

بند ۶- کمیته مرکزی سازمان در مورد کلیه
مسائل مربوط به روابط بین المللی و
مناسبات با سازمانها و احزاب تصمیم میگیرد
و این روابط را تنظیم و نمایندگی می نماید.

بند ۸- اعضای کمیته مرکزی بنا به وظیفه
محوه خود میتوانند یا تصویب کمیته مرکزی،
مشاورینی برای خود انتخاب کنند.

بند ۹- انتخاب دبیر کمیته منطقه، اعضای
کمیته های ویژه و هیئت تحریریه ارگان مرکزی
از وظایف کمیته مرکزی است.

بند ۱۰- جلسات کمیته مرکزی با حضور $\frac{2}{3}$
اعضا رسمیت می یابد.

بند ۱۱- فاصله زمانی بین دوششست
کمیته مرکزی نباید از ۳ ماه تجاوز کند.

بند ۱۲- کمیته مرکزی هر سه ماه یکبار
گزارش کتبی عملکرد سازمان را به شکیلات
ارائه میدهد.

بند ۱۳- کمیته مرکزی مسئول امور مالی
سازمان است.

بند ۱۴- کمیته مرکزی، مسئول بیگانی
اسناد، مدارک و کلیه شناسنامه های سازمانی
است.

بند ۱۵- کمیته مرکزی مسئول تدارک و
تشکیل کنگره سازمانی (اعمالی) و
اضطراری (بوده و موظف است گزارش سیاسی
و شکیلاتی به کنگره ارائه دهد.

بند ۱۶- کمیته مرکزی در صورت ضرورت و

برای تبادل نظر در مسئله یا مسائل خاص
میتواند پلنوم وسیعی مرکب از اعضای اصلی و
علی البدل کمیته مرکزی، هیئت تحریریه،
مشاوران کمیته مرکزی و دبیران کمیته ها
تشکیل دهد. تصمیمات و پیشنهادات این
پلنوم برای کمیته مرکزی جنبه مشورتی خواهد
داشت.

بند ۱۷- کمیته مرکزی موظف است آئین
نامه های اجرایی و انضباطی تنظیم و در اختیار
اعضا بگذارد. این آئین نامه ها برای اعضای
لازم الاجراست.

بند ۱۸- کمیته مرکزی میتواند نزدیک عضو
خود را بخاطر فقدان دیسیپلین و رفتار ناراست
و فعالیتهای ضد سازمانی با $\frac{2}{3}$ آراء مجموع
اعضا، کمیته مرکزی اخراج کند. کنگره میتواند
این حکم را لغو نماید.

اعضایی که بدین طریق اخراج میشوند نباید
تعدادشان از $\frac{1}{3}$ اعضای کمیته مرکزی تجاوز
کند.

بند ۱۹- در مواردی که یکی از اعضای
کمیته مرکزی اخراج، بازداشت یا شهید شود
یک جانشین از میان افراد علی البدل با رأی
اکثریت ساده کلیه اعضا کمیته مرکزی، جای
او را خواهد گرفت. عضو انتخاب شده از حقوق
رای کامل برخوردار است. اما به محض اینکه
عضو بازداشت شده آزاد شود، جانشین تعیین
شده از عضویت کمیته مرکزی کنار میرود.

بند ۲۰- در صورتیکه اکثریت اعضای کمیته
مرکزی بازداشت یا شهید شوند، بازماندگان
کمیته مرکزی موظفند در وهله نخست از اعضا
علی البدل و چنانچه عضو علی البدل کافی
نبود، از میان دبیران کمیته های مناطق،
کمیته مرکزی را ترمیم نمود و کنگره اضطراری
سازمان را حداکثر ظرف مدت شش ماه
برگزار نمایند.

بند ۲۱- بنا به ضرورت های معین کمیته -
های ویژه از طرف کمیته مرکزی تشکیل می-
گردند و زیر نظر کمیته مرکزی انجام وظیفه می-
کنند. کمیته های ویژه میتوانند کمیته ها و
حوزه های پایینی وابسته به خود را تشکیل
دهند.

تبصره ماده ۱۸- تا برگزاری کنگره دوم،
کمیته اجراییه سازمان عهده دار وظایف و
اختیارات کمیته مرکزی خواهد بود.

فصل پنجم- سازمانهای منطقه ای و محلی
ماده ۱۹- کمیته منطقه

بند ۱- کمیته مرکزی در صورت ضرورت و

اساسنامه سازمان چریکهای فدایی خلق ایران (اقلیت)

بند ۱- کمیته منطقه ارگان رهبری کننده کلیات سازمان در سطح منطقه است و الایس ارگان در سطح منطقه می باشد.

بند ۲- کمیته منطقه، کمیته ها و سازمانهای تابعه خود را سازماندهی میکند، فعالیتهای آنها را کنترل و رهبری مینماید و مسئول پیشبرد فعالیتهای سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح منطقه می باشد.

بند ۳- کمیته منطقه بر اساس وظیفه تعیین شده از طرف کمیته مرکزی سازمان، در یک منطقه معین بوجود می آید. حیطه عملکرد کمیته منطقه را با توجه به نیازهای جنبش، کمیته مرکزی تعیین می کند.

بند ۴- کمیته منطقه متشکل از مسئولین شهرستانها و منتخبین کمیته مرکزی برای پیشبرد امور سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح منطقه بوجود می آید.

بند ۵- اعضا ۶- تحریریه ارگان منطقه ای توسط کمیته منطقه انتخاب و به تصویب کمیته مرکزی میرسند.

بند ۶- عملکرد و تصمیم گیریهای کمیته منطقه محدود به منطقه تحت فعالیت آن می باشد.

بند ۷- تصمیمات کمیته منطقه باید تحت نظردرچارچوب تصمیمات متخذه در ارگانهای بالاتر باشد.

بند ۸- کلیه تصمیمات کمیته منطقه بر اساس نظرات اکثریت اعضا، کمیته اتخاذ می گردد.

بند ۹- کمیته منطقه هر دو ماه یکبار گزارش کتبی عملکرد خود را به ارگان بالاتر ارائه میدهد.

ماده ۲۰- کمیته شهرستان

بند ۱- کمیته شهرستان تحت رهبری ۳ تا ۵ تن از دبیران کمیته های بخش تشکیل میشود، مسئول پیشبرد فعالیتهای سیاسی و تشکیلاتی سازمان در سطح شهرستان می باشد. کمیته های بخش و حوزه های تحت مسئولیت خود را کنترل و رهبری مینماید.

تبصره ۱- در شهرهایی که تشکیلات تا این حد گسترده نیست، ارگانهای پائین تر و وظائف پیشبرد فعالیتهای سیاسی و تشکیلاتی را در سطح شهر با نظارت کمیته آن منطقه بر عهده میگیرند.

تبصره ۲- در شهرهایی که تشکیلات از حد

کمیته بخش به مراتب گسترده تر است، ابتدا چند کمیته ناحیه متشکل از ۳ تا ۵ کمیته بخش به وجود می آید، سپس از ترکیب دبیران کمیته های ناحیه کمیته شهرستان تشکیل میشود.

بند ۲- کمیته شهرستان دارای یک دبیر (ویک نایب دبیر) می باشد که با انتخاب و تصویب ارگان بالاتر تعیین میشود.

بند ۳- کلیه تصمیمات کمیته شهرستان بر اساس نظرات اکثریت اعضا، کمیته اتخاذ میگردد.

بند ۴- کمیته شهرستان هر ماه یکبار گزارش عملکرد خود را به ارگانهای بالاتر ارائه میدهد.

ماده ۲۱- کمیته بخش

بند ۱- کمیته بخش از ۳ تا ۵ تن از دبیران حوزه ها تشکیل میشود.

بند ۲- کمیته بخش دارای یک دبیر (و یک نایب دبیر) است که با انتخاب اکثریت اعضا، کمیته بخش و تصویب ارگان بالاتر تعیین میشوند.

بند ۳- کمیته بخش وظائف خود را بر اساس برنامه عمومی تعیین شده از سوی ارگان بالاتر پیش میرد.

بند ۴- کمیته بخش مسئول رهبری و کنترل فعالیتهای حوزه های تحت مسئولیت خود می باشد.

بند ۵- کمیته بخش هر یک زده روز یکبار گزارش کتبی از پیشرفت کار، تصمیمات و فعالیتهای خود را به ارگان بالاتر ارائه میدهد.

بند ۶- کلیه تصمیمات کمیته بخش بر اساس نظرات اکثریت اعضا، کمیته اتخاذ میگردد.

فصل ششم- واحدهای سازمان

ماده ۲۲- حوزه

بند ۱- واحدهای تشکیلات سازمان را حوزه تشکیل میدهد که در محل کار و سکونت تشکیل میشود.

بند ۲- تعداد اعضا، حوزه حداقلاً ۳ و حداکثر ۱۰ (اعضای عضو و کاندیدای عضو) می باشد.

بند ۳- تشکیل حوزه باید به تصویب ارگان بالاتر برسد.

بند ۴- حوزه دارای یک دبیر (ویک نایب دبیر) است که با انتخاب اکثریت اعضا، حوزه و تصویب ارگان بالاتر تعیین میشود.

بند ۵- کلیه تصمیمات حوزه بر اساس نظر

اکثریت اعضا، حوزه اتخاذ میشود مگر در مواردی که مربوط به انتخاب کردن و انتخاب باشد یا شده که به آراء اعضا مربوط میگردد.

تبصره ۱- در صورت تساوی آراء، نظری که دبیر حوزه به آن رای داده است لازم الاجرا است.

تبصره ۲- دبیر حوزه میتواند در صورتیکه تشخیص دهد نظرات اکثریت اعضا، حوزه مغایر با مصالح و نظرات سازمان است، با پذیرش مسئولیت، آنرا تصمصیم بگیرد. مشروط به اینکه بعداً مورد تأیید ارگان بالاتر قرار گیرد. در غیر این صورت تصمصیم او بی اعتبار بوده، خود سرانه تلقی خواهد شد و باید جویا بگویی آن باشد.

بند ۶- وظائف حوزه

الف - حوزه ها موظفند اعضا، و کاندیداهای عضویت را با روحیه استحکام آیدنولوژی یک وفاداری به سازمان و آرمان کمونیسم و اصول انترناسیونالیسم پرولتری آموزش و پرورش دهند.

ب - حوزه موظف است کلیه نشریات درونی و بیرونی سازمان را مطالعه نموده و انتقادات و پیشنهادات جمع بندی شده خود را پس از بحث حول این نشریات به ارگان بالاتر ارائه دهد.

ج- حوزه باید هفته ای یکبار جهت هماهنگ کردن و ارزیابی فعالیتهای مبارزاتی و مباحث آیدنولوژیکی، سیاسی تشکیل جلسه دهد و گزارش هفتگی خود را به ارگان بالاتر ارائه دهد.

د - حوزه موظف است هر یک ماه یکبار جلسه انتقاد و انتقاد از خود تشکیل دهد و گزارش آنرا به ارگانهای بالاتر ارائه دهد.

ه - حوزه موظف است بر اساس برنامه ای که از سوی سازمان تعیین شده است فعالیت کند.

و- حوزه موظف است دستورات کمیته مافوق را اکیداً اجرا نماید.

ز- حوزه موظف است در کارخانه یا محل سکونت در جهت جذب توده ها به سمت سازمان تلاش کند و در جهت پیوند هر چه بیشتر سازمان با طبقه کارگر بکوشد.

ح - حوزه وظیفه دارد برنامه و سیاستهای سازمان را تبلیغ و ترویج کند، نشریات سازمان را توزیع نماید و کمک مالی و تدارکاتی برای سازمان جمع آوری کند.

"تعهدنامه سازمانی"

ماده ۲۳- تمامی اعضا سازمان بونگام

اساسنامه ■ ■ ■

پذیرش عضویت آنها، موظفند تعهدنامه زیر را امضا کنند:

"من خط مشی، اهداف و آرمانهای سازمان را می پذیرم و تعهد میکنم که اساسنامه آن پای بند و در اجرای تصمیمات سازمان وفادار باشم. من تلاش خواهم کرد موافق با ایده آلهای کمونیسم رفتار نمایم و بسا تمام وجود در جهت منافع طبقه کارگر و توده های زحمتکش مبارزه کنم. من همیشه منافع سازمان و طبقه کارگر را بر منافع شخصی ترجیح می دهم."

